

## **Jaarplan CO<sub>2</sub> 2021**

Januari 2021

**Inhoud**

1. Reductiedoelstellingen.....	3
Bedrijfsdoelstelling .....	3
2. Maatregelen en initiatieven .....	4
2.1 Maatregelen .....	4
2.2. Afwijkingen, corrigerende en preventieve maatregelen.....	4
2.3. Initiatieven.....	4
2.4. Lopende initiatieven .....	4
3.2. Nieuwe deelnames/ mogelijke deelnames .....	4
3.3. Projecten met gunningvoordeel .....	5
4. Communicatie .....	6

## 1. Reductiedoelstellingen

De belangrijkste energieverbruikers zoals bepaald in de jaarbeoordeling zijn gebruikt om de reductiedoelstellingen vorm te geven. Om in de dagelijkse praktijk ook daadwerkelijk tot reducties te komen hebben de reductiedoelstellingen ook betrekking op de projecten.

Voor Scope 1 & 2 zijn aparte reductiedoelstellingen opgesteld op bedrijfsniveau. In het volgende hoofdstuk beschrijft welke maatregelen er getroffen worden om deze reductiedoelstellingen te behalen binnen de organisatie en binnen de projecten.

### Bedrijfsdoelstelling

De directie van Meuva heeft de volgende reductiedoelstelling gesteld:

6% CO<sub>2</sub> reductie in **2023** ten opzichte van **2020**.

### Scope 1

- Reductiedoelstelling Scope 1:
  - 6% CO<sub>2</sub> reductie in 2023 ten opzichte van 2020;
  - Jaardoelstelling: 2 % CO<sub>2</sub> reductie per jaar.
    - Deze reductiedoelstelling heeft betrekking op de volgende significante emissiestromen:
      - Brandstofverbruik wagenpark en materieel;
      - Verwarming.
  - De doelstelling heeft op de volgende wijze betrekking op de projecten:
    - Het materieel wordt uitsluitend gebruikt in projecten;
    - Het wagenpark wordt voornamelijk gebruikt in projecten.

### Scope 2

- Reductiedoelstelling Scope 2:
  - 100% CO<sub>2</sub> reductie in 2023 ten opzichte van 2020.
    - Jaardoelstelling: 100%, dit handhaven.
  - De doelstelling heeft op de volgende wijze betrekking op de projecten:
    - Elektriciteit wordt verbruikt in het kantoor ter voorbereiding van projecten en voor administratie(computers) en in de werkplaats voor onderhoud van het materieel welke uitsluitend op de projecten worden gebruikt.
    - De doelstelling is reeds behaald, omdat er al groene stroom wordt ingezet. De doelstelling voor scope 2 betreft hierom handhaven van 100% reductie.

## 2. Maatregelen en initiatieven

### 2.1 Maatregelen

De maatregelen van Meuva zijn onderstaand opgenomen. Aanvullende maatregelen zijn opgenomen in de maatregelenlijst van SKAO. In deze lijst worden tevens voorgaande maatregelen als lopende maatregelen opgenomen. De KAM-coördinator is verantwoordelijk voor de uitvoering en status van de maatregelen.

Maatregel	Verantwoordelijke	Tijdsbestek	Beschikbare middelen	Verwachte reductie	Verificatie
Alternatieve brandstof voor nieuwe/ vervangende voertuigen / materieel	Directie	2020 – 2023	Subsidie Financiering	2%	Brandstofverbruik
CO <sub>2</sub> zuinige voertuigen	Directie	2020 – 2023	Financiering	1%	Brandstofverbruik
Cursus het nieuwe rijden / draaien	KAM coördinator	2021	€ 1.000,00	1%	Brandstofverbruik
Campagne bewust wording <ul style="list-style-type: none"> <li>• Communicatie</li> <li>• Banden spanning</li> <li>• Nieuwe rijden</li> <li>• Inzicht verbruiken</li> </ul>	KAM coördinator	2020 – 2023	Tijd: 30 uur per jaar	2%	Brandstofverbruik
Zonnepanelen	Directie	Gereed	-	20%	Zonnepanelen overzicht
Campagne bewust wording <ul style="list-style-type: none"> <li>• Communicatie</li> <li>• Zuinige omgang elektra</li> </ul>	KAM coördinator	2020 – 2023	Tijd: 30 uur per jaar	2%	Elektraverbruik
Inkoop groene stroom uit Nederland	Directie	Gereed	Tijd: 30 uur	100%	Elektraverbruik (contract)

### 2.2. Afwijkingen, corrigerende en preventieve maatregelen

Indien afwijkingen worden geconstateerd tijdens het doorlopen van de stuurcyclus, of indien om andere reden correctie nodig is, zal de KAM coördinator bijsturing coördineren volgens de stuurcyclus en het kwaliteitsmanagementplan.

In de jaarbeoordeling is een overzicht gegeven van de huidige initiatieven binnen de sector op het gebied van energie- en CO<sub>2</sub> reductie. Op basis van de informatiebehoefte die voor aankomende periode is vastgesteld binnen het managementoverleg is gekozen om deel te (blijven) nemen in de volgende initiatieven.

### 2.3. Initiatieven

De deelname aan initiatieven binnen Meuva wordt jaarlijks besproken door de directie en de KAM-coördinator. De KAM coördinator houdt ideeën voor nieuwe initiatieven bij en is verantwoordelijk voor de deelname aan de initiatieven.

### 2.4. Lopende initiatieven

#### Lopende / nieuwe initiatieven

- KAM-adviseur Nederland B.V. “Initiatief CO<sub>2</sub> reductie KAM-adviseur Holland”
  - Gezamenlijk te streven naar CO<sub>2</sub> reducerende werkwijzen en duurzame methoden.
  - Deelnemers: KAM-adviseur Holland B.V., Meuva en overige aannemers uit voornamelijk de grond-, weg- en waterbouwbranche.
  - Minimaal tweemaal per jaar (en indien meer gewenst) worden bijeenkomsten georganiseerd door KAM-adviseur Nederland B.V. Tijdens deze bijeenkomsten wordt met diverse bedrijven gesproken over CO<sub>2</sub> reductie, omgang met projecten en CO<sub>2</sub>, mogelijkheden tot verduurzamen van het bedrijf en eventuele ketenpartners. Initiatieven, maatregelen en bevindingen worden gedeeld. Er wordt gekeken naar de kansen en bedreigingen binnen diverse werkwijzen. Kennisdeling is een zeer belangrijk aspecten tijdens de bijeenkomsten.
  - Het initiatief zal mogelijk leiden tot samenwerking met bedrijven uit dezelfde branche, tot inzicht komen nieuwe innovatieve ideeën en informatie en kennis ontvangen door de inzet van verschillende sprekers.
  - Dit initiatief heeft betrekking op alle facetten omtrent milieu en reductie van CO<sub>2</sub> uitstoot. Maatregelen zijn op alle mogelijke manieren mogelijk.

**2.5. Nieuwe deelnames/ mogelijke deelnames**

Geen.

**2.6. Projecten met gunningvoordeel**

In 2021 wordt er wellicht een project met gunningsvoordeel aangenomen.

### 3. Communicatie

Om te zorgen dat alle communicatie op tijd en volgens afspraak wordt uitgevoerd is een planning voor de communicatie opgesteld.

	Doelgroep	Boodschap	Middel	Frequen- tie	Verant- woordelijke
<b>Intern</b>	Medewerkers	Het energiebeleid, doelstellingen, maatregelen	Toolbox / nieuwsbrief	Half-jaarlijks	KAM-coördinator
	Medewerkers	Projecten met gunningsvoordeel	Toolbox / nieuwsbrief	Half-jaarlijks	KAM-coördinator
	Medewerkers	Het huidige energiegebruik en trends binnen het bedrijf	Toolbox / nieuwsbrief	Half-jaarlijks	KAM-coördinator
	Medewerkers	De behaalde besparingen in CO2-uitstoot	Toolbox / nieuwsbrief	Half-jaarlijks	KAM-coördinator
	Medewerkers	Individuele bijdragen van medewerkers	Toolbox / nieuwsbrief	Half-jaarlijks	KAM-coördinator
<b>Extern</b>	Opdrachtgevers, leveranciers	Het energiebeleid, maatregelen,	Website	Half-jaarlijks	KAM-coördinator
	Opdrachtgevers, leveranciers	Projecten met gunningsvoordeel,	Website	Half-jaarlijks	KAM-coördinator
	Opdrachtgevers, leveranciers	Het huidige energiegebruik en trends binnen het bedrijf	Website	Half-jaarlijks	KAM-coördinator
	Opdrachtgevers, leveranciers	De behaalde besparingen in CO2-uitstoot	Website	Half-jaarlijks	KAM-coördinator
	Opdrachtgevers, leveranciers	Individuele bijdragen van medewerkers	Website	Half-jaarlijks	KAM-coördinator
<b>Project met gunning voordeel</b>	Opdrachtgever, omwonenden, derden	Voortgang project, doelstelling en maatregelen	Website	Half-jaarlijks	KAM-coördinator