KELDERMAN GROEP

FEBRUARI 2017

PERSPECTIEF

‘ALLEEN PRAKTIJKKENNIS IS TE SMAL’
SANDER DEKKER
STAATSSECRETARIS VAN ONDERWIJS, CULTUUR EN WETENSCHAP

‘VOLDOENDE ARBEIDSPOTENTIEEL IN DE REGIO’
ARIANNE HOLLANDER
WETHOUDER GEMEENTE VEENENDAAL

‘BETERE SAMENWERKING TUSSEN DE DRIE O’S’
JOHAN WEIJLAND
WETHOUDER GEMEENTE EDE

04 **IN GESPREK**
SANDER DEKKER
JOHAN WEIJLAND
ARIANNE HOLLANDER

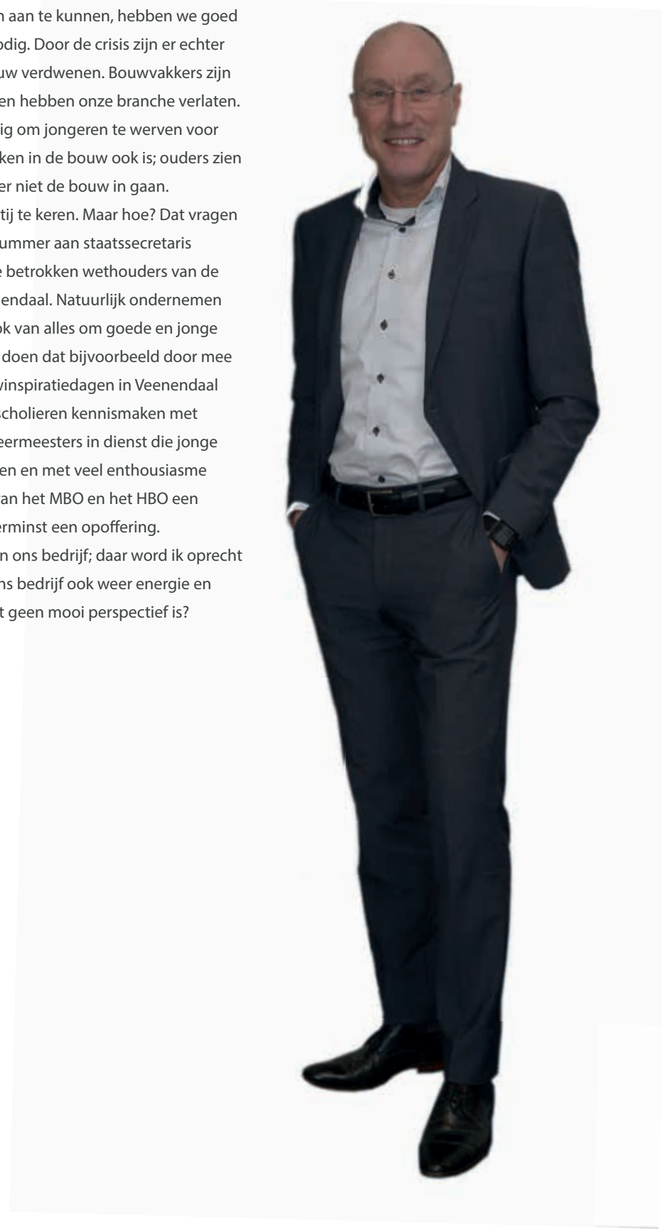
06 **STELLING**
PIET KOPPELAAR
TIMO JANSEN
JOOP HAZELEGER

08 **JONGEREN IN DE BOUW**
ARNO ONSTENK
CHRISTIAAN SCHENAU

PERSPECTIEF

Tot 2040 zijn er in Nederland één miljoen nieuwe woningen nodig. Zeker omdat er de afgelopen jaren door de crisis weinig is gebouwd, wordt op korte termijn een behoorlijke inhaalslag verwacht. Dat is natuurlijk een goed perspectief voor onze branche. Maar om dit vele werk de komende jaren aan te kunnen, hebben we goed geschoolde mensen nodig. Door de crisis zijn er echter 70.000 banen in de bouw verdwenen. Bouwvakkers zijn iets anders gaan doen en hebben onze branche verlaten. Tegelijkertijd is het lastig om jongeren te werven voor ons vak. Hoe mooi werken in de bouw ook is; ouders zien hun kinderen vaak liever niet de bouw in gaan.
Het is de kunst om dat tij te keren. Maar hoe? Dat vragen wij onder meer in dit nummer aan staatssecretaris Sander Dekker en twee betrokken wethouders van de gemeente Ede en Veenendaal. Natuurlijk ondernemen we ondertussen zelf ook van alles om goede en jonge mensen te werven. Wij doen dat bijvoorbeeld door mee te werken aan de Bouwinspiratiedagen in Veenendaal waar honderden basisscholieren kennismaken met de bouw. We hebben leermeesters in dienst die jonge bouwvakkers begeleiden en met veel enthousiasme bieden we studenten van het MBO en het HBO een stageplek. En dat is allerminst een opoffering.
Want dat jonge bloed in ons bedrijf; daar word ik oprecht vrolijk van. Het geeft ons bedrijf ook weer energie en innovatiekracht. Als dat geen mooi perspectief is?

Hans Koopman,
algemeen directeur



‘BOUW KAN MEER GOED OPGELEIDE MENSEN VERWACHTEN’

Doet ‘Den Haag’ wel genoeg om jongeren warm te maken voor een loopbaan in de bouw? Wie anders dan staatssecretaris Sander Dekker zelf kan antwoord geven op die vraag. Drie prikkelende vragen aan de staatssecretaris waarop hij reageert.

DOOR DE FOCUS OP DE KENNISECONOMIE HEEFT DE POLITIEK VEEL TE WEINIG AANDACHT GEHAD VOOR BANEN IN DE BOUWBRANCHE. DEELT U DIE MENING?

‘Integendeel. Als er één onderwerp is, waar het kabinet de nadruk op heeft gelegd, dan is het wel werkgelegenheid. We hebben de afgelopen jaren alles op alles gezet om de economie weer aan de praat te krijgen, juist met het oog op banen. Bedrijven en particulieren durven weer te investeren en daar profiteert de bouw van. Om aan de groeiende vraag te voldoen, heb je goed opgeleide mensen nodig. Onderwijs heeft de taak jonge mensen op te leiden die stevig staan op de arbeidsmarkt. Daarom hebben we bijvoorbeeld in het vmbo het nieuwe profiel ‘bouwen, wonen en interieur’ ingevoerd. Echt gericht op de praktijk. Tijdens de naweeën van de crisis was het even de vraag hoeveel scholen deze richting zouden durven aanbieden. Maar intussen blijkt dat er meer dan 160 scholen meedoen. Waarvan dertig nog geen bouwrichting hadden. Dat is goed nieuws, want leerlingen hebben daardoor meer te kiezen en de bouw kan meer goed opgeleide mensen verwachten.’

WERKGEVERS PLEITEN VOOR MEER PRAKTIJK EN MINDER THEORIE. DOOR DE NADRUK OP ALGEMENE VAKKEN MIST BIJVOORBEELD HET MBO AANSLUITING OP SPECIFIEKE VACATURES. “POLITIEK, WORD WAKKER! DIT WERKT NIET”, ZEGT AFN-VOORZITTER KLEIN POELHUIS IN HET FD. BENT U WAKKER?

‘Zeker. Ik ben het ermee eens dat de praktijk voor vmbo-leerlingen zwaar telt. Ze vinden die praktijkvakken meestal leuk, dus die helpen voor de motivatie. En tegelijkertijd slaat die praktijkkant de brug naar het mbo. Daar moeten jongeren uitgroeien tot echte vakmensen. Maar dat betekent geen streep door de algemene vakken. Integendeel, we kunnen niet zonder! Want jongeren moeten wel overeind zien te blijven in een steeds ingewikkeldere samenleving. En dan is alleen maar praktijkkennis te smal. Ze hebben ook een algemene basis nodig. Denk bijvoorbeeld aan Engels, Duits of Frans. En aan vakken als maatschappijleer en geschiedenis. Die hebben jonge mensen ook echt nodig om zich in de wereld te kunnen bewegen.’

HET BEDRIJFSLEVEN ZIET STEEDS MEER EEN ROL WEGGELEGD IN HET OPLEIDEN EN BEGELEIDEN VAN JONGE MENSEN IN HET BOUWVAK. SAMENWERKING TUSSEN BEDRIJFSLEVEN, OVERHEID EN ONDERWIJS IS ESSENTIEEL. VINDT U HET BEDRIJFSLEVEN ACTIEF GENOEG IN DEZE SAMENWERKING?

‘Ik ken goede voorbeelden van bedrijven die actief scholen opzoeken. Die gastdocenten of instructeurs leveren en vaak ook apparatuur. Daarmee helpen ze onderwijs zo goed mogelijk toe te snijden op de praktijk. En ook tijdens de stages levert het bedrijfsleven natuurlijk een goede bijdrage aan de opleiding van onze toekomstige vakmensen. De samenwerking met het bedrijfsleven was ook een hoofdpunt bij de vernieuwing van het vmbo. Scholen kunnen nu bijvoorbeeld samen met plaatselijke bedrijven keuzevakken ontwikkelen die belangrijk zijn in hun eigen regio. Ik roep bouwbedrijven op om ook in actie te komen. Wat kan je betekenen voor het onderwijs? Hoe kan je leerlingen kennis laten maken met jouw dagelijkse praktijk en wat daar allemaal bij komt kijken? Leid leerlingen rond over je bouwplaats, vertel iets over de veiligheidsvoorschriften, ga een gastles geven over bouwtechniek. Op die manier help je scholen leerlingen te interesseren voor de bouw en hen op te leiden tot de vakkrachten van morgen.’

‘BELANGRIJK DAT OPLEIDINGEN SNEL INSPELEN OP DE VRAAG’

‘Een maakbare samenleving bestaat niet; een stimulerende overheid bestaat wel. Als overheid moeten wij inspelen op de vragen vanuit de maatschappij. En dus zetten wij ons -waar mogelijk- in om jongeren te enthousiasmeren voor opleidingen waar op de arbeidsmarkt behoefte aan is.’

Dat zegt de Edese wethouder Johan Weijland, die onder meer Onderwijs in zijn portefeuille heeft. De wethouder maakt zich sterk om jongeren te enthousiasmeren voor de bouw. Dat kost hem ook geen enkele moeite, want hij draagt de branche een warm hart toe. ‘Ik ben zelf in de bouw begonnen en daar heb ik veel aan gehad. In deze branche worden zelfstandigheid en creativiteit gewaardeerd. Dat zijn eigenschappen waar je verder mee komt.’
De wethouder signaleert dat kinderen het prachtig vinden om te bouwen. ‘Zo worden hier in de regio de Bouwinspiratie-dagen georganiseerd door de twee afdelingen van Bouwend Nederland en met hulp van het Platform Onderwijs en Arbeidsmarkt Valleiregio waarin de drie O’s (ondernemers, onderwijs en overheden) zijn vertegenwoordigd.
Op die dagen zie je hoe mooi kinderen het vinden om met de bouw in aanraking te komen. En op het gebied van arbeidsomstandigheden is de laatste jaren zo veel veranderd dat het vak niet meer zo zwaar is als dat het vroeger was.’

Sowieso pleit hij ervoor dat de drie O’s nog veel meer met elkaar samenwerken. ‘Ik ben voortdurend in gesprek met bedrijven en jongeren om te kijken wat ze nodig hebben. Daarbij is het belangrijk dat opleidingen ook wat flexibeler worden. De kredietcrisis was er zomaar ineens en je ziet dan dat je toch achter de feiten aan loopt. Het zou dan mooi zijn dat jongeren sneller kunnen wisselen naar een richting waar op dat moment een beter perspectief is. Dat is ook iets dat we aankaarten bij staatssecretaris Dekker als we daar de gelegenheid voor hebben.’

STELLING

‘DE BOUWBRANCHE MOET MEER ZELF DOEN OM JONGEREN TE ENTHOUSIASMEREN VOOR DE BOUW’

SLEUTEL IN DEN HAAG

Piet Koppelaar
Directeur ReVaBo Oosterbeek

‘Ook in onze regio is de krapte voelbaar. En dan zijn wij nog gevestigd in een regio waar er nog jongeren zijn die willen timmeren of metselen. Mijn collega’s in de grote steden kijken daar jaloers naar. Maar ook hier merk je dat het lastiger wordt om jonge mensen te interesseren voor een baan in de bouw. De branche is inmiddels goed begonnen om jongeren te werven. Ik denk dat er daarbij een rol is weggelegd voor de bouwvakkers zelf. Zij zouden met meer trots kunnen vertellen over hun vak en jongeren op die manier enthousiasmeren. Toch ligt er een belangrijke sleutel in Den Haag. Daar moet men deelname aan het technisch onderwijs promoten, omdat er echt heel veel nieuwe mensen nodig zijn. Ik vraag me alleen af of Kamerleden die urgentie voldoende inzien.’

WAGENWIJD OPEN

Timo Jansen
Directeur Bouwmensen Amersfoort

‘Ik ben van mening dat wij aan de voorkant al heel veel doen om jongeren te enthousiasmeren voor een baan in de bouw. Maar het probleem is dat de deur aan de achterkant wagenwijd openstaat. Uit onderzoek blijkt dat twintig procent van degenen die starten in de bouwopleiding na vijf jaar de branche alweer hebben verlaten. De afgelopen tijd lagen daar vooral economische oorzaken aan ten grondslag. Veel aannemers moesten hun (jonge) medewerkers weer laten gaan. Het zou mooi zijn als bedrijven collectief in staat zouden zijn om ook in mindere tijden jongeren, die klaar zijn met de opleiding, toch te behouden voor de branche. Dat moeten we toch zelf kunnen organiseren?’

KANSEN IN PRESENTATIE

Joop Hazeleger
Directeur Knooppunt Techniek

‘Ik vind dat de bouwbranche al veel doet aan het enthousiasmeren van jongeren. In mijn ogen liggen er kansen in de wijze waarop de bouwbranche zich presenteert. Vaak bevestigen de wervende activiteiten het beeld van de bouw: ‘iets met timmeren en metselen’. Voor een deel van de groep -we noemen hen de concrete beta’s- is dat prima, maar een andere groep stoot je er misschien mee af. Terwijl ook voor hen een mooie toekomst in deze branche in het verschiet kan liggen. De carrière-bèta kun je laten zien dat je er een goede boterham kunt verdienen aan de ontwerpkant, de werkvoorbereiding, in de projectleiding, als BIM-modelleur of iets dergelijks. De ‘mensgerichte-bèta kun je laten zien dat je straks mensen woongenot kunt geven of meewerkt aan het een beter klimaat door huizen ‘nul op de meter’ te krijgen.’

‘NIET ALLEEN MAAR KIJKEN NAAR DE JEUGD’

‘De jeugd heeft de toekomst, maar vergeet niet dat er ook nog heel veel mensen in onze kaartenbakken zitten en werkloos zijn. Er is binnen de regio FoodValley veel arbeidspotentieel. Het is onze gezamenlijke taak om dat succesvol aan te boren.’

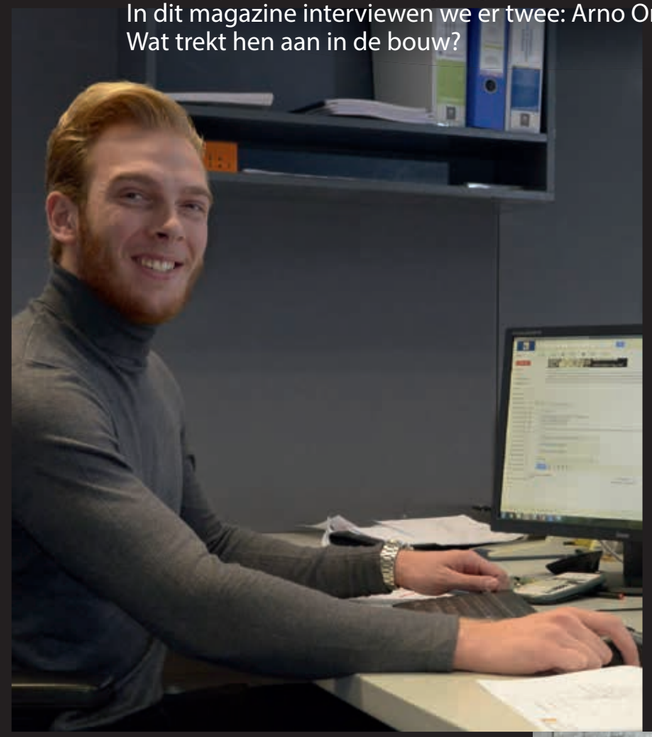
Dat zegt Arianne Hollander, die als wethouder bij de gemeente Veenendaal verantwoordelijk is voor onder meer de portefeuilles Bouwprojecten en Onderwijs. Ze wil zich er sterk voor maken dat ook langdurig werklozen, statushouders of mensen met een arbeidshandicap een kans krijgen in de bouw. ‘Binnen de regio FoodValley hebben we een Strategische Arbeidsmarkttafel waar we hierover beslissingen kunnen nemen. Het zou toch mooi zijn als we mensen met afstand tot de arbeidsmarkt kunnen laten omscholen. En natuurlijk brengt dat ook risico’s met zich mee voor bedrijven. Daar kunnen we het over hebben; misschien kunnen we als overheid — bijvoorbeeld door loonkostensubsidie — dat risico verkleinen.’

Wethouder Hollander denkt dat deze oplossing vooral op de korte termijn al goed kan werken. ‘Het is belangrijk dat de bouw een beter imago krijgt en dat de ouders van basisschoolleerlingen inzien dat het ook mooi is om met je handen te werken. Maar daarmee is het probleem niet direct opgelost. Omdat er juist op korte termijn wel een tekort wordt verwacht, is het goed om te kijken of we langdurig werklozen of arbeidsongeschikten kunnen inzetten. Er is mijns inziens voldoende arbeidspotentieel om de groei te kunnen behouden die we nu hebben.’

Dag van de Bouw

JONGEREN IN DE BOUW

Hoezo kiezen jongeren niet voor de bouw? Bij Kelderman Bouw lopen wel degelijk jonge talenten die graag hun brood willen verdienen in deze sector. In dit magazine interviewen we er twee: Arno Onstenk en Christiaan Schenau. Wat trekt hen aan in de bouw?



ARNO ONSTENK

'Ik loop een half jaar stage als werkvoorbereider in het kader van mijn opleiding HBO Bouwkunde. Mijn ooms hebben allebei in de bouw gewerkt en hun verhalen trokken mij aan. Ik heb eerst MBO Bouwkunde gedaan. Aanvankelijk dacht ik dat ik vooral wilde ontwerpen, maar gaandeweg ontdekte ik dat ik werkvoorbereiding eigenlijk het leukst vind. Het is veelzijdig, je hebt te maken met verschillende partijen, met onderaannemers en je komt ook regelmatig op de bouw. Het is mooi om met elkaar samen te werken aan een project. Ik ben tijdens mijn stage betrokken geweest bij een aantal mooie projecten, zoals De Hooghe Hoed in Ede en nu een woningbouwproject in Veenendaal-Oost. Ik ben met m'n neus in de boter gevallen; het is zo druk dat ik mezelf goed kan ontwikkelen. Ik ben hier om te leren en om werkervaring op te doen. Dat lukt! Het bevalt me zo goed dat ik ook mijn afstudeerproject hier ga doen.

CHRISTIAAN SCHENAU

'Ik werk sinds dit jaar in de bouw via ReVaBo Oosterbeek. Vier dagen in de week ben ik op de bouw en één dag in de week ga ik naar school. Na mijn VMBO-opleiding moest ik een keuze maken. Ik vond het lastig; eerst dacht ik aan autotechniek of vrachtwagenchauffeur. Maar omdat mijn stiefvader ook metselaar is, leek me dat wel een goed idee. Hij gaf me het advies om eerst te gaan timmeren, maar daar vond ik niks aan. Metselen vond ik meteen leuk. Het werk is eigenlijk best gemakkelijk, de sfeer met de jongens is goed. We hebben een leuke club met elkaar, roken af en toe een shaggie, er wordt veel gelachen en dan werken we weer hard door. Later wil ik ook graag nog leren 'tegelen' en stuken. Ik hoop dat ik bij Kelderman kan blijven werken. Dat lijkt me mooi, een vaste baan.'

JAAROVERZICHT 2016
KELDERMAN GROEP

LOPENDE PROJECTEN

Hooghe Hoed
Ede

29 woningen Enkaterrein
Ede

2 woningen Dirkjeserf (fase 2)
Wekerom

12 woningen CPO Pleisteroord
Ede

7 vrijstaande woningen Buytenveen
Veenendaal

29 woningen Dichterbij Oost
Barneveld

7 woningen Lucarne
Veenendaal

26 appartementen Veenendaal
Veenendaal

10 twee-onder-één-kapwoningen Weidse Hoek
Veenendaal

6 twee-onder-een-kapwoningen Mijn Eigen Straat 2
Veenendaal

52 woningen Rengerswetering
Bunschoten

30 woningen Pionierskwartier
Veenendaal

10 bedrijfsunits (fase 2)
Scherpenzeel

Transformatie winkelpand Hoofdstraat
Veenendaal

Uitbreiding productiehal Interface
Scherpenzeel

Uitbreiding Junior College Marnix
Ede

17 woningen Elzenbos
Brummen

5 woningen High5
Zevenaar

Het Ei van Kelderman - Lees meer op: www.keldermanbouw.nl

OPGELEVERDE PROJECTEN

71 appartementen Schrijverspark
Veenendaal

10 woningen Cadres
Veenendaal

13 woningen Dirkjeserf
Wekerom

17 woningen Dirkjeserf
Wekerom

8 woningen Betuwse Bongerd
Herveld

9 woningen 't Voortsche Hofje
Voorthuizen

Eerste fase 10 bedrijfsunits
Scherpenzeel

Uitbreiding bedrijfshal en kantoorruimte Interface
Scherpenzeel

25 woningen De Erven
Veenendaal

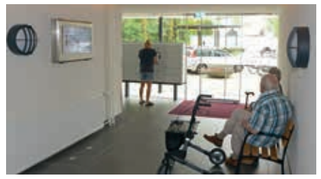
Revitalisatie Gabriëlschool
Putten

Aanpassingen appartementen-complex wijk De Engelenburg
Veenendaal

16 woningen Court 16
Veenendaal

Nieuwbouw vrijstaand woonhuis
Ede

45 woningen Rengerswetering
Bunschoten

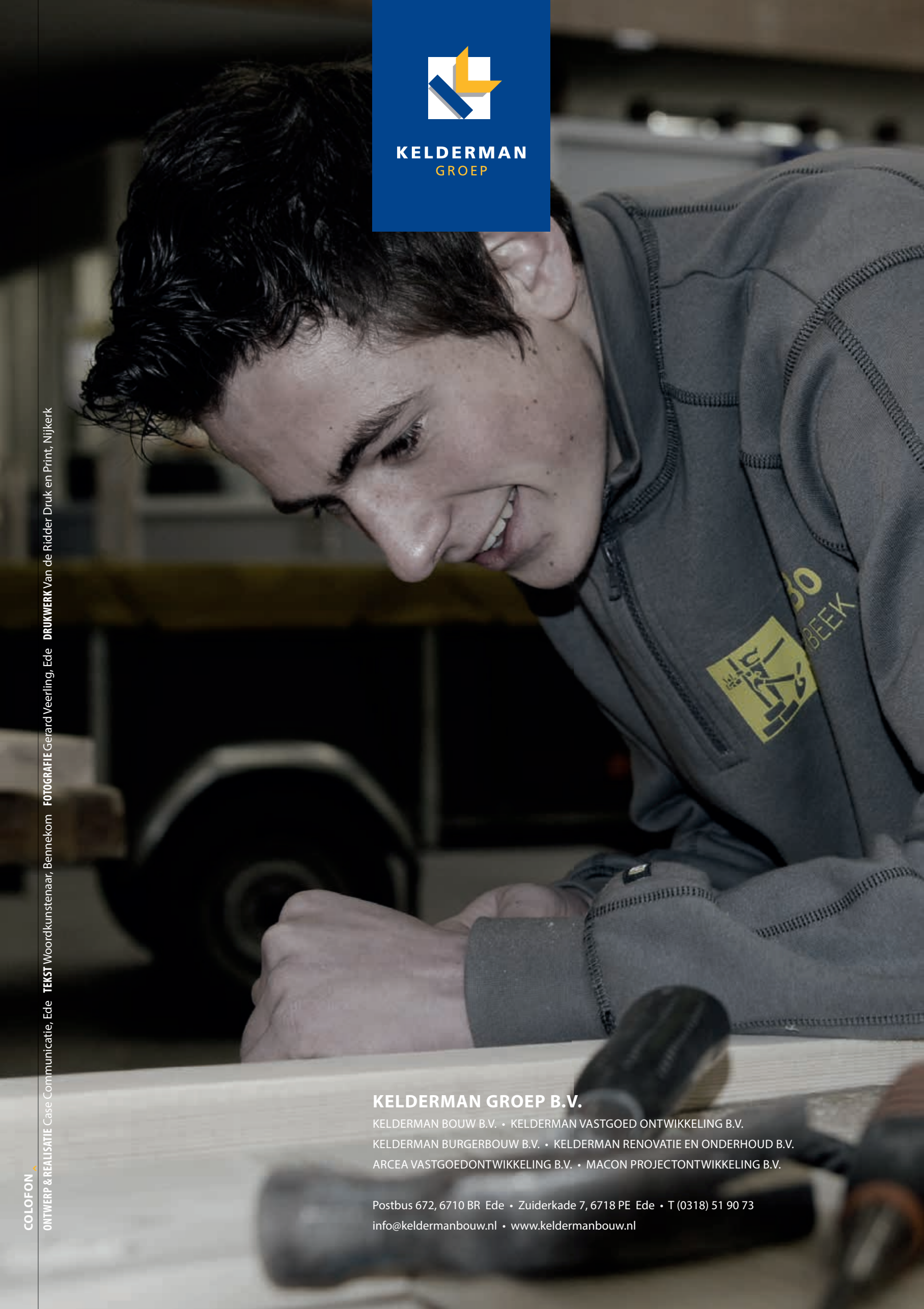


Renovaties entrees Poolster en Morgenster
Veenendaal

11 hofwoningen Veerhof
Elst

Het Nieuwe Werken gemeente Ede
Ede

Kelderman Burgerbouw verzorgt schadeservice Avéro Achmea, Centraal Beheer Achmea, FBTO en Interpolis



KELDERMAN
GROEP

KELDERMAN GROEP B.V.

KELDERMAN BOUW B.V. • KELDERMAN VASTGOED ONTWIKKELING B.V.
KELDERMAN BURGERBOUW B.V. • KELDERMAN RENOVATIE EN ONDERHOUD B.V.
ARCEA VASTGOEDONTWIKKELING B.V. • MACON PROJECTONTWIKKELING B.V.

Postbus 672, 6710 BR Ede • Zuiderkade 7, 6718 PE Ede • T (0318) 51 90 73
info@keldermanbouw.nl • www.keldermanbouw.nl

COLOFON
ONTWERP & REALISATIE Case Communicatie, Ede **TEKST** Woordkunstenaar, Bennekom **FOTOGRAFIE** Gerard Veerling, Ede **DRUKWERK** Van de Ridder Druk en Print, Nijkerk